

Politik for honorering og kompensation

Foreningsarbejde er frivilligt. Arbejdskraft skal være frivillig.

At være medlem af SMG og bidrage til klubbens drift og udvikling er en frivillig aktivitet.

Dog visse funktioner i klubben er forbundet med fast, årlig honorering som kompensation for omkostninger, det drejer sig om funktionerne bestyrelsesmedlem, formand og kasserer. Beløb fremgår af budgettet og godkendes hvert år på generalforsamlingen.

Bestyrelsen har derudover mulighed for konkret og begrundet at honorere enkeltpersoners og gruppers særlige indsats forbundet med klubaktiviteter. Honorering kan være i form af

- vin, kurv, boggave, gavekort, udstyr, ...
- fest, festmiddag, udflugt, ...
- reduceret kontingent

Anerkendelse for indsats finder sted med ceremoni på generalforsamlingen.

Honorering må ikke have karakter af løn. Lønarbejde er forbundet med andre krav og forventninger end frivilligt arbejde både hvad angår disciplin og kvalitet. Honorering skal ske i overensstemmelse med Skatterådets regler og satser.

Bestyrelsen har videre mulighed for konkret og begrundet at afholde en udgift forbundet med medlemmers deltagelse i klubaktiviteter eller yde kompensation i form af udstyr der stilles til rådighed og gode fysiske rammer.

Bestyrelsen
15.11.2018